

# 留住城市记忆,城中村改造起势

■青岛财经日报/首页新闻记者 于爽



村施策,采取拆除改造和整治改造相结合的方式,加快启动长润、十梅庵、东南渠、板桥坊、晓翁片区5个村的旧村改造。”青岛市李沧区旧城旧村改造指挥部工作人员苏晋国介绍。

## 统筹兼顾区域发展

“人民城市人民建,人民城市为人民”,城市更新让生活更美好。在区域规划和统筹发展方面,青岛市不仅局限于对村庄局部的整治改造,还将兼顾区域的改造与发展。

例如,青岛市计划用三年时间分批实施张村河片区剩余12个社区村庄改造,实现区域内现有城中村清零,并同步推进崂山区华润万象汇、山东中医药大学附属医院青岛医院、张村河南侧配套初中等配套设施,一个账本算大账,以城中村高水平改造带动城市面貌、人居环境、土地集约的“三提升”,保障拆迁居民有所居、拆迁企业持续发展、项目快速推进等。其中,土地收储工作承担着城中村改造优先实施基础设施建设,整合土地资源,提升区域价值潜力等方面的职责。青岛市土地储备整理中心积极开展村庄土地调查配置更新,实施村庄土地配置更新,推动城中村改造。

“目前,青岛市已完成55个村庄的土地调查历史资料收集和数字化工作,形成电子手册,同时,按照市城中村改造计划全力推进李沧区首期13个村庄的土地现状图测绘定界及更新,4个村的土地现状图更新已全部完成,为城中村改造工作顺利实施奠定基础。”青岛土地储备整理中心收储三处处长秦观明介绍。



李沧区戴家社区规划图。

## 改造与有机更新结合

城中村的改造工作正压茬推进,而改造后如何与城市的更好地融合发展正成为社会关注的话题。

“只有合理的规划、完善的配套设施、规范的管理、优美舒适的环境等,才能真正体现宜居性,进而实现村庄向城市社区转变。”青岛市规划设计研究院副总工程师、教授级高级工程师宿天彬说。

宿天彬指出,在城中村改造规划设计中还要加强历史文化的保护传承。除了要深入挖掘城中村历史文化资源,突出地域特点,彰显地方文化特色,还应该围绕城中村的历史文化、自然文化、民俗文化等,打造独具特色的建筑风貌和环境景观。更新中尤其要注意开展综合整治有机更新,采用“绣花”

功夫进行更新改造。充分利用山、水等自然资源和历史文化资源,在城中村规划设计、建筑风格、形式、体量、色彩方面体现青岛建筑风貌和人文特色,形成独具特色的自然与人文景观。同时,城中村改造并不是一味地体现“高楼大厦”,而是应该在改造中延续记忆、传承文化,衡量其未来的定位与发展。

“城中村的分类是多样的,有传统的带有历史文化价值的,有与工业园区相融合的,因分类不同,改造的方式也不尽相同。此外,城中村在改造后,应该与地域的发展定位相结合,如与工业园区相融合的城中村应该考虑其产业定位、土地价值要素等,而具有历史文化价值的城中村则更应该考虑其改造后的历史价值。”青岛市城市经济学会会长、青岛科技大学教授雷仲敏说。

# 一体化改革发展新形势下的企业文化实践

□山东港口青岛港 李玉寨

社会主义文化建设是中国特色社会主义事业的重要组成部分。党的十八大以来,习近平总书记站在实现中华民族伟大复兴的战略和历史的的高度,不断深化对社会主义文化建设规律的认识,提出一系列重大观点、重大论断,为新时代国有企业文化建设提供理论指导和行动指南。自山东港口挂牌成立以来,依托山东港口一体化改革的更大平台,山东港口青岛港锚定“加快建设世界一流的海洋港口”,积极应对世界百年变局和世纪疫情交织的“大考”,主动融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,货物吞吐量跃居世界第四,集装箱吞吐量跃居世界第六,在疫情冲击全球港航业的背景下交出了一份高质量发展的答卷,实现了几代海港人的梦想。这其中离不开港口企业文化的指引激励。正是这些蕴含丰富精神内涵、时代价值的企业文化,潜移默化地激发了广大干部职工的思想自觉、文化自觉、行动自觉,汇聚起加快建设世界一流海洋港口的强劲动力。

## 一、坚持党的领导是企业文化建设的根本遵循

中国特色社会主义文化发展道路,是中国共产党人历经艰辛探索、不懈努力的成果,是“推动社会主义文化繁荣兴盛的唯一正确道路”。在实现中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局的背景下,只有始终坚持中国特色社会主义文化发展道路,始终坚持党的领导,以马克思主义为指导,牢牢把握文化建设过程中的领导权、管理权、话语权,坚守意识形态阵地,才能永葆国企姓党的政治本色。

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。作为国有企业,青岛港始终把党的领导作为重大政治原则,作为生存之基和发展之要,带领党员干部职工深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,永远听党话,永远跟党走,永远报党恩。

面对党和国家赋予的历史使命,青岛港强化党的政治建设引领,采取了一系列举措,坚定不移抓落实、谋创新、强基础、聚合力,把党建这条生命线牢牢抓在手中。坚持“两学一做”常态化、制度化,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,建立健全长效机制。轰轰烈烈、扎实有效地开展党史学习教育,将学习教育作为重点纳入党委理论学习中心组学习、党委会“第一议题”;把党组织内嵌到公司治理结构中,开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,组织党员成立志愿服务、争创高产、创新攻关等党员先锋队,在疫情防控和生产经营一线充分发挥作用;健全党内关怀帮扶机制,组织对每名党员每年至少开展一次“政治日谈话”、赠送政治生日贺卡等活动,不断增强党员的荣誉感、归属感、使命感。

坚持党的领导、加强党的建设,是青岛港与生俱来的“红色基因”,是加快建设世界一流的海洋港口的政治本色。只要坚定不移地始终坚持党的领导这一根本遵循,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,港口企业文化建设就有了“根”和“魂”,就能够肩负起“加快建设世界一流的海洋港口”政治使命,不断地有所发现、有所发明、有所创造、有所前进。

## 二、坚持守正创新是企业文化建设的根本路径

习近平总书记指出,“要坚定文化自信,推

动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,继承革命文化,发展社会主义先进文化,不断铸就中华文化新辉煌,建设社会主义文化强国。”“我们要坚持不忘本来、吸收外来、面向未来,在继承中转化,在学习中超越”。青岛港拥有上百年锤炼锻造的红色基因、优良传统。面对一体化改革的重任,青岛港认识到,文化建设必须守正创新,既要传承伟大建党精神,以红色文化为滋养,走出一条弘扬优良传统、赓续红色基因的恪守正道、笃行致远的固本清源之路,又要顺应时代发展,面向新时代需求,实现创造性转化和创新性发展,走出一条具有鲜明时代特征的,兼容并蓄、美美与共的融合发展之路。

青岛港坚定不移以社会主义核心价值观引领文化建设,贯彻山东港口“同心同德、忠诚奉献、创新开拓、追求卓越”的核心价值观。开展了“赓续基因、弘扬传统,再塑新时代青岛港精神”活动,既传承“手把红旗不放,排头兵位置不让”“干就干一流,争就争第一”等青岛港港的好基因、好传统、好作风,又弘扬“五种精神”、新时代“振超精神”、“连钢创新团队”精神等为代表的山东港口精神体系,成为支撑加快建设世界一流的海洋港口的力量源泉。同时,建设“连钢创新团队”展馆等文化阵地,传唱山东港口之歌《昂首东方》,引领海港儿女重塑自我、聚势而强。

习近平总书记指出,“没有高度的文化自信,没有文化的繁荣兴盛,就没有中华民族伟大复兴”。港口特色鲜明的企业文化,有着丰富的精神内涵、时代价值,成为青岛港开拓前进、行稳致远的“定盘星”。只要坚定不移地始终坚持守正创新这一根本路径,港口企业文化就一定会枝繁叶茂、生生不息,不断地为加快建设世界一流海洋港口提供强大的凝聚力、创造力、战斗力。

## 三、坚持以人为本是企业文化建设的根本原则

“以人民为中心”是习近平新时代中国特色社会主义思想关于文化建设论述的核心。习近平总书记多次强调,“新的征程上,我们必须紧紧依靠人民创造历史,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,站稳人民立场”“着力解决发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题”。面对一体化改革发展的光荣使命,青岛港始终站在人民史观的立场上,把职工归属感、获得感、幸福感作为企业文化建设的切入点和着力点,首先回答好国有企业文化建设“为了谁,依靠谁”,始终做到“职工至上”,文化建设依靠职工,文化建设为了职工,文化建设成果由职工共享,绘就最大同心圆,奏响最美和谐曲。

面对经济体制深刻变革、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的新形势,青岛港始终把思想政治工作摆在突出位置,紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,深入开展“算好人生‘五笔账’,一心一意跟党走”等形势任务教育,引导广大职工增强对一体化改革发展的政治认同、思想认同、情感认同、行动认同。大力践行山东港口“一家人、在一起,手足情、过日子”的家和业兴文化,让港口发展为了职工、发展成果由职工共享。按照“四真”原则,紧紧围绕“我为群众办实事”实践活动展开调研,成立专班,挂图作战,推进各项实事好事落地生根。满足职工个性化需求,在董家口港区为职工办起了

夜校。投入500余万元,用5个月在董家口港区重金打造了职工文体活动中心。落实《关于关心关爱女职工、构建和谐家庭的十条意见》,建立“健康小屋”,开展“万人红十字急救培训”,运营老港院职工食堂……用“家”的温暖不断提升职工的归属感、自豪感、幸福感,构建起更有温度的海港大家庭,更进一步激发起持续健康发展的最强大的内生动力。

“江山就是人民,人民就是江山”,马克思主义文化理论区别于其他文化理论的显著标识,就在于文化的“人民性”。只要坚定不移地始终坚持以人为本这一文化建设的根本原则,让文化建设贴近职工、为了职工,集团上下就能够画出凝心聚力的最大同心圆,真正形成一条心干事业、一盘棋抓工作、一股劲促发展的生动局面。

## 四、坚持典型推树是企业文化建设的根本抓手

习近平总书记指出,“劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。”典型是最好的教科书,榜样是最鲜活的价值。青岛港高度重视典型推树在企业文化建设中的突出地位,在尊重人、培养人、发展人的过程中弘扬山东港口“同心同德、忠诚奉献,创新开拓,追求卓越”的核心价值观,一大批先模典型脱颖而出,一大批时代典型群英荟萃,赓续百年的典型文化积厚成势。

重大典型是践行社会主义核心价值观的先进模范,是国家和民族宝贵的精神财富。青岛港始终坚持“不管是种地的、扛包的、军营的、院校的,只要愿意干、好好干、尽职尽责地干,人人都会大有作为,人人都能成长成才”的人才观,“以能力论英雄,谁能干谁干,谁干得好谁干”的用人观,“干什么、学什么,缺什么、补什么,练什么、精什么”的育人观,建立完善育人成才、典型成长的良好机制,造就了一大批全国先进典型群体。在“新时代振超精神”的激励下,“连钢创新团队”发扬“拼命都不一定干得好,不拼命肯定干不好”的精神,在无经验、无资料、无外援的情况下,用3年半时间建成了一座西方专家口中“十年都别想独立完成”的自动化码头,先后攻克10多项世界性技术难题,9次刷新自己保持的全自动化码头装卸效率世界纪录,先后荣获“时代楷模”“全国工人先锋号”“全国先进基层党组织”“全国爱国主义教育示范基地”“第八届全国道德模范”“全国三八红旗手”“全国五一劳动奖章”等一系列荣誉。广大职工立足各自岗位,专业领域勤学苦练、比学赶超,大批岗位能手、岗位绝活儿、员工品牌喷涌而出,先后涌现出全国劳动模范、党的十八届、十九大代表皮进军,全国“优秀共产党员”、挑战不可能世界纪录的郭凯,全国劳动模范王加全等一大批先模群体,一批批有理想、有信念、有奋斗的平凡职工,在青岛港这片党建引领、育人成才的沃土上,成长成才、百炼成钢、闪耀全国。

平凡铸就伟大,英雄来自人民。在山东港口全面融合发展新的赶考之路上,只要坚定不移地始终坚持典型推树这一文化建设的根本抓手,讲好党领导下创新创业的故事,就一定能够塑造特色鲜明的港口企业文化精神图腾,展示世界级大港的精神风貌,为加快建设世界一流的海洋港口提供源源不绝的精神力量。

## 原油无储罐直接装卸 国际中转业务新模式



原油国际中转是青岛港的一项重要业务,目前传统做法是通过保税油罐进行转口装卸,受疫情影响,山东地炼企业普遍降量减产,原油需求和消耗量少,港口罐容处于高位运行,港口原油疏港压力极大。而根据运抵港口的停泊船舶能力不同,大型货轮无法直接停靠,中国(山东)自由贸易试验区青岛片区首创“大船换装小船”的无储罐直接装卸国际中转,对于已经确定转口出境的原油,青岛海关所属青岛海关创新无储罐直接装卸的原油国际中转监管模式,通过对原油途经管道的有效监管和第三方检测机构对装卸原油的数量和品质进行管控,实现国际原油中转监管。

## 主要做法

BP英国国家石油公司采购的加拿大冷胡石油用30万吨级的“圣拉蒙”轮运抵青岛港,因迟迟无法卸船原油,BP公司将其中7.9万吨印度,但印度收货港口仅能靠泊15万吨级油轮。传统做法是通过保税油罐进行转口装卸,因没有罐容而无法操作,该批原油需要在青岛港实现“大船换装小船”的直接装卸国际中转。从研究政策规定和实际作业条件入手,确定作业模式。研究舱单申报手续和理货运抵数据和规范,边卸边装的运抵数据问题、第三方检测的范围和内容,确定直接装卸国际中转业务的合规性和可操作性。根据企业提供的管线图掌握管线的实际使用情况,梳理实际管线各种阀门压力表的控制节点,审核船舶作业方案、管道原有媒体置换的技术操作等,确保监管全覆盖,数据可查可控。与此同时做好事后评估,有效防控风险。原油船舶装卸完毕后,据第三方检测机构出具的重量报告,对国际转运准单的装卸量进行修正;审核相关52个阀门、8个压力表的数据记录,确保按预订方案中的管道线路作业;审核第三方检测提供的数十份报告,对两船装卸的数量和品质等进行比对,防止原油串换。

## 实践效果

大幅降低物流成本。较旧模式通过保税油罐方式保税转口,新模式下船舶无需等待即可完成装卸,每天可为企业节省6万美元的巨额滞期费用,还能够节省中转环节保税油罐的租赁费用。

完善青岛口岸功能培育码头新的业务增长点。国际中转量占比是码头国际化的一个重要指标,原油无储罐间直接装卸的国际中转业务开通后,将完善青岛港的功能范围,拓展国际中转业务,形成新的业务增长点,助力枢纽港建设。

## 下一步工作思路

一是总结试点情况,优化作业监管模式,形成固定业务流程。

二是支持油港管线管网改造升级,做到记录可靠,关键生产数据和海关联网。

三是支持油港政策升级,助力青岛油港建设辐射周边地区的国际原油贸易集散中心和中转基地。(本报记者)