

山东高校职称实行评聘一体,告别“一评定终身”

青岛财经日报/首页新闻讯 近日,山东省人力资源和社会保障厅、山东省教育厅联合制定《高校教师职称自主评聘管理办法》(以下简称《管理办法》)。昨日下午,山东省政府新闻办召开新闻发布会,介绍山东省高校教师职称自主评聘情况。记者在发布会上获悉,《管理办法》明确提出高校教师职称实行聘期管理,按照“以岗定职、岗变职变”的原则开展自主评聘,根据聘用岗位对应取得相应职称。

山东省人力资源和社会保障厅专业技术人员管理处处长钟建军在发布会上表示,高校是创新的重要主体,是国家创新体系的重要组成部分。高校教师作为创新活动的重要参与者,是创新的中坚力量,也是高校创新水平的决定性力量。

如何激发和保障他们的创新创造活力,主要体现在突出学校自主,引导合理高效的配置资源,高校办学以教师为本,办学资源最重要的就是人

才资源。《管理办法》明确将人才的评价使用权全面下放给高校,确保高校教师资源配置的最优化。支持和引导高校通过自主评聘,将有限的岗位资源、薪酬资源向创新领域倾斜,引导教师向创新领域集聚,确保好钢用在刀刃上。简化创新创业审批流程,高校教师依法依规开展“双创”活动,由人事关系所在单位审批,各级人力资源和社会保障部门不再审批或备案。“双创”期间,教师在高校继续享有参加职称评聘的权利,真正让他们创业更专心、创新更安心。

突出竞争择优,打造能上能下的用人环境,营造富有竞争力的用人环境,是激发高校教师创新活力的关键。《管理办法》明确提出高校教师职称实行聘期管理,按照“以岗定职、岗变职变”的原则开展自主评聘,根据聘用岗位对应取得相应职称。也就是说,高校职称实行评聘一体,彻底改变了以往“一评定终身”,实现能者上、庸者下,进而引导广大教

师根据自身能力水平和发展定位,自主选择最能发挥特长优势、最能实现个人价值的岗位参加竞聘,充分激发高校教师的积极性和创造力,构建起能上能下、有利于优秀人才脱颖而出的用人机制。

突出分类评价,提升人才评价的科学化水平,职称评价是否精准科学,直接影响人才创新创造的积极性、主动性。《管理办法》明确提出高校要落实国家深化高校教师职称制度改革的要求,制定科学合理、分类分层的岗位评聘标准,坚决防止“一张卷子考所有人”。支持高校结合实际,进一步扩大评价主体,拓展评价方式,鼓励探索专家举荐制,努力把最优秀的人才用最合适的方式评出来。支持高校建立重点人才职称评审绿色通道,对服务国家、省重大战略需求中,取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会发展中作出重大贡献的重点人才,予以倾斜,引导更多优秀人才投身科技创新主战场。

按需定岗拓渠道 提质增效稳就业

青岛市今秋配置就业岗位3.3万个

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

为落实就业优先政策,强化稳就业举措,有效链接人力资源市场的供给侧和需求侧,9月25日至11月23日,青岛市在全市范围内开展2021年“金秋有约”系列招聘活动暨企业用工对接攻坚行动,参与对象为离校未就业高校毕业生、登记失业人员、退役军人等各类劳动者以及有招聘需求的各类用人单位。活动期间,全市共组织线上线下招聘活动145场,吸引1450家企业参与,发布岗位信息3.3万个,为推动青岛市更充分更高质量就业聚能蓄力。

紧扣产业按需供岗

“公司最近扩大生产,亟需300名工人。”青岛国轩电池有限公司人力资源部工作人员介绍说,“莱西市人社局第一时间与我们进行了对接,到社区发放招工简章,推送微信群,线上线下帮忙招人,现在已经有251名工人到岗,企业发展好,还得靠政府。”

市人社部门通过实地调查、大数据分析等方式,精准摸排企业用工需求,举办差异性的招聘活动。针对中小微企业、民营企业“用工难、用工贵”问题,举办“聚力同心·赋能发展”民营企业专场招聘会,组织655家民营企业,提供岗位需求9000余个;为赋能新旧动能转换,汇聚工业互联网智力支撑,会同蓝海人力、工业互联网联盟举办“琴岛制造·由我制造”制造业现场招聘会,组织60家企业提供3000余岗位,吸引800人次进场,达成就业意向120人;为保障“双减”政策落地,推出“全新就业服务·全新职业未来”青岛市教育培训行业线上招聘会,组织培训机构提供岗位需求788个;此外还举办了现代海洋、高校毕业生、退役军人等一系列主题突出、特色鲜明的分群体、分产业、分行业的线上线下对接活动。

当前,青岛市制造业企业面临阶段性、季节性的一线操作工人、技术技能人才用工缺口问题,部分岗位的求人倍率(岗位需求数/个人求职数)超过1.5。对此,市人社部门采取对内深度挖掘、向外广阔拓展的工作办法,多渠道解决企业用工难题。区(市)人力资源和社会保障部门建立了“区街联动+点面结合”模式,通过走访企业、建立微信群等渠道收集有效岗位信息,每周向街道人社中心集中推送,同时以短信形式向全市失业人员发

送,实现求职人员与岗位零距离。同时,青岛市已经与全国范围内70个城市建立劳务合作联盟,定期向联盟城市发送岗位需求共计3.5万个,赴协作地区组织招聘和岗位推介活动,将企业的用工需求向全国范围广阔拓展。

平台赋能解决市场难题

今年9月份,青岛三元集团出现了阶段性、季节性用工缺口,缺工达150余人。城阳区人力资源和社会保障部门闻讯后,立即通过急需紧缺用工对接平台将需求信息发送至全国重点劳务输出地,并主动对接人力资源服务机构,目前,已

■相关新闻

企退人员待遇差额本月发放到位

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

记者从青岛市人力资源和社会保障局获悉,近期山东省人力资源和社会保障厅公布了山东省2021年度企业养老保险基本养老金月计发基数为6893元。按照企业职工养老保险省级统筹工作部署,市人社局社保中心第一时间启动了2021年度企业退休人员正式待遇核定工作。

目前,青岛市已完成29万名2021年度企业退休人员正式待遇核定及清算工作,待遇清算差额将于11月底补发到位。部分人员无法完成正式待遇核定补发的,主要原因是本年度社保缴费基数差额调整补收时存在个人欠费。

2021年度企业退休人员如需核对本人养老金

发放及补发情况,可通过发放银行网上银行、手机银行、青岛市人力资源和社会保障局官方网站、“青岛人社”手机APP、“青岛人社”微信公众号等线上途径进行查询。

需补缴欠费的参保人可下载青岛市税务局的“税税通”手机APP,通过“办税-个人办税”的“个人身份补缴社保”模块进行补缴,或自行登录青岛市电子税务局社保费系统,通过“个人身份补缴欠费”模块进行补缴;也可持本人身份证件到就近的社保经办机构打印缴费告知单并在税务部门换开缴费凭单后到银行进行缴费。

青岛市工程建设审批服务事项清单再精简

■青岛财经日报/首页新闻记者 李伟毅

日前,我市在省率先发布了《青岛市工程建设项目主要审批服务事项清单(2021年版)》,工程建设项目主要审批服务事项清单由原先的78项精简为48项,走在全省前列。

按照国家、省关于深化“放管服”改革和优化营商环境部署有关要求,我市进一步精简审批环节、规范审批事项,对2019版工程建设项目主要审批服务事项清单78个事项进行了重新梳理、合并、取消,保留“企业投资项目核准、建筑工程施工许可证核发”等法定审批服务事项41项,合并“建设工程规划类许可证核发”等法定审批服务事项7项,依法取消“房地产开发项目竣工综合验收备案”1项。转变管理方式,通过信息共享、告知承诺、策划生成等方式,将“建设工程施工招标文件(最高投标限价)、澄清或修改文件”等7项并入现有办理环节。

本次办理事项版本升级,进一步规范我市工程建设项目审批服务行为,促进政务服务事项标准化进程,把省、市、县“三级”同一审批服务事项“主项名称、子项名称、事项类型、事项编码、实施依据、申报材料、办事流程、收费标准、承诺时限、表单”内容统一,优化再造“一件事”办事流程,实现“三级十同”。同时,严禁“隐性审批”,切实提升审批服务效率和市场主体办事便利度,增强市场主体获得感。

省档案修裱技能竞赛 青岛市档案馆获佳绩

11月19日,省档案馆在济南举办了全省档案系统“守正创新杯”档案修裱技术基本技能竞赛决赛活动。本次技能竞赛是省档案馆首次组织的档案修复技术基本技能竞赛活动,被列入2021年度省委省直机关工委重点支持的劳动技能竞赛项目。竞赛先后共组织举办26场初赛,300多名干部职工参加了活动,40人脱颖而出进入决赛。经过初赛、决赛、专家打分和评委会审定,青岛市档案馆荣获优秀组织奖,刘玮同志喜获一等奖。

为深入学习贯彻习近平总书记对档案工作重要批示精神,推动档案系统广大干部职工立足本职、建功立业,发挥劳动竞赛“比学赶超”正向激励作用,弘扬“工匠精神”,营造机关爱岗敬业浓厚氛围,推进我市档案事业高质量创新发展。今年以来,青岛市档案馆组织带领广大干部职工按照全省档案工作会议部署要求,大力弘扬工匠精神,认真贯彻落实倡“严、真、细、实、快”工作作风,激励档案工作者立足本职,建功立业,努力打造一支档案工匠人才队伍。保管保护好红色档案和记录青岛历史发展的珍贵史料,切实履行好“为党管档、为国守史、为民服务”的神圣职责,推动全市档案事业创新发展、高质量发展。(通讯员 王晓华)



《商周刊》

全年定价: **390元**

远见赢得未来 思想凝聚共识

2022年度大征订火热进行中

报刊网端联手 全媒矩阵互动

首页传媒旗下两大纸媒产品《青岛财经日报》《商周刊》

征订热线: 85847969 83862661

《青岛财经日报》

全年定价: **396元**

记录时代价值

